

De Discriminatie Arbeidsmonitor 2022



1 op de 5 Nederlanders ervaart wel eens sociale onveiligheid op het werk.

Het thema is nog (te) vaak een onbesproken onderwerp. Dit blijkt uit de Discriminatie Arbeidsmonitor 2022 van Nationale Vacaturebank in samenwerking met online veldwerkbureau Panel Inzicht.

Sociale (on)veiligheid

dit is sociale veiligheid volgens de Nederlandse bevolking*



*per respondent waren er meerdere antwoordopties mogelijk

zo uit sociale veiligheid zich het vaakst:



aandacht voor sociale veiligheid in organisaties:



Discriminatie op de werkvloer



16% heeft wel eens te maken gehad met discriminatie

12% kent iemand die te maken heeft gehad met discriminatie

28% van de gevallen wordt er géén melding gemaakt of actie ondernomen

1/3^e in 1 op de 3 situaties was het een collega die actie ondernam



discriminatie nu vs. discriminatie in de toekomst

nu t.o.v. 2 jaar geleden



toekomst



Over de Discriminatie Arbeidsmonitor 2022

De Discriminatie Arbeidsmonitor is een terugkerend onderzoek van Nationale Vacaturebank. Het onderzoek is dit jaar voor de derde keer uitgevoerd. De 2500 respondenten vormen een representatieve afspiegeling van de Nederlandse bevolking. Hierin zijn werknemers, werkgevers, zzp'ers en werklozen ondervraagd in de leeftijdsgroep van 18 tot 68 jaar. Deze groep is nationaal representatief op basis van leeftijd, geslacht, regio, opleiding en werksituatie.

